



Jaarplan 2025 - 2027



Centra  
Management  
Laarbeek



## Inhoudsopgave

- Missie, visie en kernwaarden
- Samenwerking
- Communicatie
- Kernopgaven
  - Veerkrachtige en inclusieve kernen
  - Duurzaam en Veilig
  - Economisch vitaal, toekomstbestendig & aantrekkelijk vestigingsklimaat
- Begroting 2025 - 2027 op hoofdlijnen



## Missie

Stichting Centra management Laarbeek draagt bij aan een aantrekkelijk en toekomstbestendig klimaat in de Laarbeekse kernen en aan de verbetering van ondernemerschap, leefbaarheid én samenwerking in de kernen van Laarbeek.

## Visie

Met het verenigen van de sectoren Retail, Sport, Onderwijs, Cultuur en Zorg, draagt Stichting Centra management Laarbeek bij aan het leggen van dynamische verbindingen met als uitgangspunt van, voor en door trekkingsgerechtigden verenigd in Stichting Centra management Laarbeek.

## Kernwaarden

Verbinden, stimuleren en samenwerken.



## Samenwerking -1-

### Trekkingsgerechtigden in alle Laarbeekse kernen

- CML is van, voor en door de trekkingsgerechtigden.

### Ondernemersfonds Laarbeek (OFL)

- Samenwerking met Parkmanagement en Buitengebied Laarbeek: delen kennis(sen), delen van strategische, tactische en operationele kennis, crossovers, elkaar inspireren en hulp bieden
- Vergroten bekendheid en mogelijkheden voor georganiseerde ondernemers

### Gemeente

- Structureel overleg op bestuurlijk en ambtelijk niveau, economisch platform
- Gevraagd en ongevraagd advies geven m.b.t. de ontwikkeling van visie- en beleidsstukken (Bereikbaarheid, Arbeidsmarkt en Onderwijs, Lokaal Sport/preventieakkoord, Leegstandsbeleid etc.)
- Kernschouw en Kernbezoek (door vertegenwoordiging van het bestuur en CML) met wethouder en/of accountmanager economische zaken



## Samenwerking -2-

### Kernvertegenwoordigers

- Overleggen met de achterban door de kernvertegenwoordigers

### Lokale ondernemersverenigingen

- Cross-overs binnen het Ondernemersfonds
- Economisch platform
- Samenwerking en communicatie met o.a. ondernemersvereniging VIER Lokale stichtingen, bv AED Laarbeek, Duurzaam Wonen Laarbeek etc.
- 22Maaktindruk (website)

### Onderwijs

- Stuurgroep Arbeidsmarkt en Onderwijs Laarbeek
- Onderwijs & Arbeidsmarkt Helmond-de Peel
- Stage- en Talentcenter



## Samenwerking

inzicht in vrijwilligerswerk binnen CML

### Bestuur

3 personen

### Kernvertegenwoordigers

4 personen en  
2 vacatures voor sport en cultuur en  
kern Mariahout

### Bewatering bloembakken Laarbeek door vrijwilligers

Zoveel mogelijk door verenigingen tegen een kasvergoeding, aantallen wisselend



## Communicatie

Website: [welkom.centramanagementlaarbeek.nl](http://welkom.centramanagementlaarbeek.nl)

Aanvragen bijdragen: [Subsidieaanvragen \(ondernemersfonds\)laarbeek.nl](http://Subsidieaanvragen(ondernemersfonds)laarbeek.nl)

Volledig ingediende aanvragen worden in principe binnen een maand beoordeeld, besproken en afgehandeld door het bestuur van CML. Daar waar kan, wordt voor de financiering samengewerkt met SPL, SBL of andere partijen. We noemen dit 'cross-overs'.

Vragen/ideeën/opmerkingen:

Zend een e-mail naar [secretaris@centramanagementlaarbeek.nl](mailto:secretaris@centramanagementlaarbeek.nl)

Centramanager: Ingrid Heusschen

[ingrid@centramanagementlaarbeek.nl](mailto:ingrid@centramanagementlaarbeek.nl) of bel 06-15 44 20 54



## Vooruitblik CML komende jaren

In 2025 en verder zullen we de basis verder verstevigen voor een toekomstbestendig Centra management Laarbeek.

Daar waar kan, zullen we samen met Parkmanagement en Buitengebied Laarbeek uitdagingen oppakken en uitrollen (cross-overs). Op veel gebieden kunnen en willen CML, SPL en SBL elkaar ondersteunen, zodat we slim gebruik kunnen maken van de eerder opgedane kennis binnen de werkorganisaties van het Ondernemersfonds. Dit draagt bij aan efficiënt en effectief werken.

**Achterban (vergroten betrokkenheid)**

In beeld brengen van de contactgegevens van onze achterban, zodat wij hen gericht kunnen informeren. Het is niet duidelijk wie de individuele trekkingsgerechtigden zijn. Met de gemeente zijn hierover in 2024 afspraken gemaakt: inzicht in de achterban!

Samen de media opzoeken en succesvolle gesteunde projecten uitlichten, met als doel meer aanvragen te genereren.



## 3 Kernopgaven

1. **Veerkrachtige en inclusieve kernen**
2. **Duurzaam en Veilig**
3. **Economisch vitaal, toekomstbestendig & aantrekkelijk vestigingsklimaat**

De kernvertegenwoordigers sparren graag over deze en andere onderwerpen met de trekkingsgerechtigden.



### Kernopgave 1: Veerkrachtige en inclusieve kernen -1-

1. **Voortzetting Hanging baskets en sfeerverlichting in de Laarbeekse kernen**  
Bloemen en licht dragen bij aan de leefbaarheid en geven de kernen een gastvrije, prettige en groene uitstraling. De noodzakelijke bewatering zal zoveel mogelijk plaatsvinden door lokale vereniging(en).
2. **Onderzoek haalbaarheid inzet fysieke hand- en spandiensten Laarbeek breed**  
(cross-over met de trekkingsgebieden).



## Veerkrachtige en inclusieve kernen -2-

### 3. Initiatieven trekkingsgerechtigden

Trekkingsgerechtigden kunnen in georganiseerd verband een aanvraag doen voor een bijdrage aan hun activiteit of evenement. Hierbij kan men samenwerken met andere sectoren (cross-overs).

Kaders voor een aanvraag zijn gesteld en te vinden op de website van OFL.

Het fonds staat een kern-brede aanpak voor. Bestedingen doen we samen binnen onze gemeente. Benodigheden/mankracht voor het project of evenement, dient bij voorkeur betrokken/ingekocht te worden bij Laarbeekse ondernemers en instanties. CML is vraagbaak voor aanvragers, geeft advies voor het opstellen van een projectplan, denkt actief mee m.b.t. het leggen van dynamische verbindingen en sector-overstijgende samenwerkingen, geeft advies m.b.t. externe fondsen en subsidiemogelijkheden. Toetst alle aanvragen aan de gestelde eisen / kaders. Beoordeling aanvragen door het bestuur van CML.



## Kernopgave 2: Duurzaam en Veilig -1-

### 1. AED's (AED-Alert Laarbeek) Doorlopende aandacht voor hulpverlening

Beheer en onderhoud, hulp bij uitbreidingen

#### Gratis AED trainingen voor trekkingsgerechtigden en hun personeel

Deze in 2024 succesvol opgepakte crossover met SBL krijgt een vervolg in 2025!

Als elke minuut telt, is snelle hulp van levensbelang. In samenwerking met AED Alert Laarbeek, kunnen we onze achterban stimuleren om kosteloos een AED training te volgen.

#### Doel: zorgen voor behoud dekkend netwerk in Laarbeek.

Rol CML: communiceren, financieren en stimuleren.

### 2. Advies maatregelen cameratoezicht en beveiliging

Hiervoor wordt gezamenlijk opgetrokken met de andere trekkingsgebieden.



## Duurzaam en Veilig -2-

### 3. Workshops i.s.m. Platform Veilig Ondernemen (cross-over)

Twee op de vijf ondernemers krijgt vroeg of laat te maken met Cybercrime. Daarom gaan we een samenwerking aan met 'Platform Veilig Ondernemen.' Workshopvoorstellen: 'Eerste hulp bij Cybercrime voor ondernemers (met een hackhelpdesk), Winkeldiefstal, agressieve klanten etc. (afhankelijk van de behoefte bij de trekkingsgerechtigden).

Cybercrime evenement organiseren voor achterban trekkingsgebieden.

Is uitwerking van de doelstelling 2024 gepland in het voorjaar 2025.

### 4. Subsidies en maatregelen Duurzaam en Veilig

Trekkingsgerechtigden stimuleren een beroep te doen op de mogelijkheden: adviseren en ondersteunen bij vragen. Hierin wordt gezamenlijk opgetrokken met de andere trekkingsgebieden.

In 2025 aanbieden van gratis energiecheck voor ondernemers. Gesprekken met Duurzaam Wonen Laarbeek zijn in oktober 2024 opgestart. In Q1 start een pilot.



## Kernopgave 3:

## Economisch vitaal, toekomstbestendig & aantrekkelijk vestigingsklimaat -1-

### 1. Meer (dag)recreanten naar de gemeente trekken

CML en SBL onderzoeken gezamenlijk hoe zij een positieve impuls kunnen geven aan de samenwerking met de Stichting Toeristisch Laarbeek.

### 2. Leegstand

Leegstand is een doorn in het oog in de kernen. Op sommige plekken is transformatie naar wonen een optie. Voor een aantal gebieden niet. De gemeente Laarbeek heeft hiervoor een duidelijk kader gesteld. Doel: een aantal panden een kwalitatieve tijdelijke invulling geven. Denk hierbij aan een Pop-up-store, tijdelijke tentoonstelling, etalagevulling door onderwijs, zorg etc. Van cruciaal belang hierbij is de medewerking van de Vastgoed-eigenaren wat in 2024 nog niet van de grond kwam.

Te denken valt ook aan hulp voor het opstellen van een tijdelijk gebruikerscontract.



## Economisch vitaal, toekomstbestendig & aantrekkelijk vestigingsklimaat -2-

**3. Stimuleren arbeidsmarkt, BOOST, onderwijs stageplekken.**  
BOOST onder de aandacht brengen bij de trekkingsgerechtigden, stimuleren stageplekken door het leggen van verbindingen tussen onderwijs en stage-aanbieders.

### **4. Open Bedrijvendag Laarbeek (OBL)**

Actieve deelname aan de Open Bedrijvendag Laarbeek: Ondernemersfonds brede aanpak. Ook samenwerking met o.a. Koninklijke Horeca Nederland en verschillende sectoren om jongeren kennis te laten maken met onze mooie bedrijven en winkels / sectoren en mogelijkheden. Hiervoor haken we aan bij het bestaande initiatief en trekken we samen op met SPL en SBL om een Laarbeek breed evenement neer te zetten.



## Economisch vitaal, toekomstbestendig & aantrekkelijk vestigingsklimaat -3-

### **5. Roefeldag**

Kinderen uit groep 3 t/m 8 van de basisschool gaan bij diverse bedrijven, verenigingen, instellingen een kijkje nemen achter de schermen. Vaak mogen de kinderen tijdens de Roefeldag zelf meehelpen en spelen ze de rol van een brandweerman, timmerman of verkoopster. Voor de bedrijven, verenigingen of instellingen is het een mooie gelegenheid om aan de kinderen te laten zien wat de volwassenen zoal de hele dag doen.

### **Projectgroep Arbeid en Onderwijs (Roefeldag en OBL vallen hieronder)**

Doel is om de samenwerking tussen de arbeidsmarkt en onderwijs te intensiveren en Laarbeek op de kaart zetten als een gemeente waar het goed kunt werken, wonen, leren en recreëren is.





Jaarplan 2025 - 2027

